

ROYAUME DE BELGIQUE**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Avant-projet de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue de limiter la succession de contrats de travail à durée déterminée et contrats de remplacement

RESUMÉ

Cette loi limite à deux ans la durée totale de la succession d'un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini et d'un ou plusieurs contrats de remplacement, sauf en cas d'interruption attribuable au travailleur. Si cette période est dépassée, ce sont les règles du contrat de travail à durée indéterminée qui viennent à s'appliquer. Ceci donne suite à l'arrêt de la Cour Constitutionnelle n°93/2021 du 17 juin 2021.

EXPOSÉ DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

Cette loi limite à deux ans la durée totale de la succession d'un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini et d'un ou plusieurs contrats de remplacement, sauf en cas d'interruption attribuable au travailleur. Si cette période est dépassée, ce sont les règles du contrat de travail à durée indéterminée qui viennent à s'appliquer.

Ceci donne suite à l'arrêt de la Cour Constitutionnelle n°93/2021 du 17 juin 2021. Dans cet arrêt, la Cour a jugé que les articles 10 et 11ter, §1, alinéa 5 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail violent les articles 10 et 11 de la Constitution, en ce qu'ils ne s'appliquent pas en cas de succession de contrats de travail à durée déterminée et de contrats de remplacement.

KONINKRIJK BELGIE**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met het oog op de beperking van de duur van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten

SAMENVATTING

Deze wet beperkt de totale duur van de opeenvolging van één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en één of meerdere vervangingsovereenkomsten tot twee jaar, behoudens onderbreking toe te schrijven aan de werknemer. Bij overschrijding van deze termijn zijn de regels voor de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd van toepassing. Hiermee wordt gevolg gegeven aan het arrest nr. 93/2021 van 17 juni 2021 van het Grondwettelijk Hof.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en heren,

Deze wet beperkt de totale duur van de opeenvolging van één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en één of meerdere vervangingsovereenkomsten tot twee jaar, behoudens onderbreking toe te schrijven aan de werknemer. Bij overschrijding van deze termijn zijn de regels voor de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd van toepassing.

Hiermee wordt gevolg gegeven aan het arrest nr. 93/2021 van 17 juni 2021 van het Grondwettelijk Hof. In dit arrest oordeelde het Hof dat de artikelen 10 en 11ter, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten de artikelen 10 en 11 van de Grondwet schenden, in zoverre zij niet van toepassing zijn in geval van een opeenvolging van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten.

Par cette introduction de cette disposition, la sécurité de l'emploi est offerte au travailleur qui a été employé pendant plus de deux ans par le même employeur dans le cadre d'une succession de contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini et de contrats de travail de remplacement.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

Article 2

Cet article introduit dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail un nouvel article 11^{quater}. Le premier alinéa du nouvel article 11^{quater} limite à deux ans la durée totale de la succession d'un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, et d'un ou plusieurs contrats de remplacement, sauf en cas d'interruption imputable au travailleur. Si cette période est dépassée, ce sont les règles du contrat de travail à durée indéterminée qui viennent à s'appliquer.

Le nouvel article 11^{quater} ne porte pas atteinte à la validité des articles 10, 10bis et 11ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de l'article 104 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. Même en cas de succession de contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini et de contrats de remplacement, ces articles continuent à s'appliquer simultanément aux contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, soit aux contrats de remplacement dans cette succession. En outre, le nouvel article 11^{quater} doit être pris en compte.

Door het invoeren van deze bepaling wordt vastheid van betrekking geboden aan de werknemer die gedurende meer dan twee jaar door dezelfde werkgever is tewerkgesteld op grond van een opeenvolging van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en vervangingsovereenkomsten.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Artikel 2

Dit artikel voert in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten een nieuw artikel 11^{quater} in. Het eerste lid van het nieuwe artikel 11^{quater} beperkt de totale duur van de opeenvolging van één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en één of meerdere vervangingsovereenkomsten tot twee jaar, behoudens onderbreking toe te schrijven aan de werknemer. Bij overschrijding van deze termijn zijn de regels voor de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd van toepassing.

Het nieuwe artikel 11^{quater} heeft geen gevolgen voor de geldigheid van de artikelen 10, 10bis en 11ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van artikel 104 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Ook in geval van een opeenvolging van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en vervangingsovereenkomsten blijven deze artikelen tegelijkertijd van toepassing op de arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, hetzij op de vervangingsovereenkomsten in deze opeenvolging. Daarnaast moet bijkomend rekening gehouden worden met het nieuwe artikel 11^{quater}.

L'alinéa 2 du nouvel article 11^{quater} prévoit une exception pour le contrat de remplacement qui suit la succession des contrats de travail à durée déterminé ou pour un travail nettement défini qui sont justifiés par la nature du travail ou d'autres motifs légitimes. Ce contrat de remplacement n'est pas pris en compte pour une seule fois pour l'application du premier alinéa. Cette exception ne s'applique en d'autres termes qu'au premier contrat de remplacement de la série qui remplit la condition susmentionnée. Le recours à cette exception ne doit pas avoir pour effet que la durée totale de la succession des contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini et de contrat de remplacement dépasse trois ans. En incluant cette exception, l'avis n° 2.294 du 24 mai 2022 du Conseil National du Travail est suivi.

Article 3

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi. Pour des raisons de sécurité juridique, la présente loi ne s'applique qu'aux contrats de travail conclus à partir de la date d'entrée en vigueur. Le cas échéant, les contrats antérieurs dans la succession qui ont été conclus avant la date d'entrée en vigueur sont également pris en compte aux fins du nouvel article 11^{quater}.

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

Het tweede lid van het nieuwe artikel 11^{quater} bepaalt een uitzondering voor de vervangingsovereenkomst die volgt op opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk die gerechtvaardigd zijn wegens de aard van het werk of wegens andere wettige redenen. Deze vervangingsovereenkomst wordt eenmalig buiten beschouwing gelaten voor de toepassing van het eerste lid. Deze uitzondering geldt m.a.w. slechts voor de eerste vervangingsovereenkomst in de opeenvolging die aan voormelde voorwaarde voldoet. Het gebruik van deze uitzondering mag evenwel niet tot gevolg hebben dat de totale duur van de opeenvolging van de arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en de vervangingsovereenkomst langer is dan drie jaar. Door het opnemen van deze uitzondering wordt gevolg gegeven aan het advies nr. 2.294 van 24 mei 2022 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 3

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet. Met het oog op de rechtszekerheid zal deze wet slechts van toepassing zijn op de arbeidsovereenkomsten die worden gesloten vanaf de datum van inwerkingtreding. In voorkomend geval zullen evenwel ook de hieraan voorafgaande overeenkomsten in de opeenvolging die werden gesloten voor de datum van inwerkingtreding in rekening worden genomen voor de toepassing van het nieuwe artikel 11^{quater}.

De Minister van Werk,

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Avant-projet de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue de limiter la durée de la succession des contrats de travail à durée déterminée et contrats de remplacement

**PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.**

Sur la proposition du Ministre du Travail,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRÊTONS :

Le Ministre du Travail est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit :

Article 1. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail un article 11^{quater} est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 11^{quater}. Sans préjudice des articles 10, 10bis et 11ter, et sans préjudice de l'article 104 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, la durée totale de la succession d'un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, et d'un ou plusieurs contrats de remplacement, sauf en cas d'interruption attribuable au travailleur, ne peut excéder deux ans. Si cette durée est dépassée, les mêmes conditions s'appliquent à ce contrat qu'au contrat à durée indéterminée.

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met het oog op de beperking van de duur van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten

**FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.**

Op de voordracht van de Minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 11^{quater} ingevoegd, luidende:

"Art. 11^{quater}. Onverminderd de artikelen 10, 10bis en 11ter, en onverminderd artikel 104 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, mag de totale duur van de opeenvolging van één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en één of meerdere vervangingsovereenkomsten zonder dat er een onderbreking is, toe te schrijven aan de werknemer, niet langer zijn dan twee jaar. Wordt deze duur overschreden, dan gelden voor die overeenkomst dezelfde voorwaarden als voor de overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Aux fins de l'application du premier alinéa, le contrat de remplacement qui suit la succession de différents contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, qui sont justifiés par la nature du travail ou par d'autres motifs légitimes tels qu'indiqués à l'article 10, n'est pas pris en compte pour une seule fois, sans que la durée totale de cette succession des contrats ne puisse excéder trois ans. ».

Voor de toepassing van het eerste lid wordt eenmalig buiten beschouwing gelaten, de vervangingsovereenkomst die volgt op verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk die gerechtvaardigd zijn wegens de aard van het werk of wegens andere wettige redenen zoals bedoeld in artikel 10, zonder dat evenwel de totale duur van deze opeenvolging van overeenkomsten langer mag zijn dan drie jaar.”.

Art. 3. La présente loi entre en vigueur le dixième jour suivant la publication au Moniteur Belge et s'applique aux contrats de travail conclus à partir de cette date.

Art. 3. Deze wet treedt in werking op de tiende dag na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad en is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf die datum.

Donné à , le

Gegeven te ,

Le Ministre du Travail,

De Minister van Werk,



Pierre-Yves DERMAGNE