

KONINKRIJK BELGIEROYAUME DE BELGIQUEMINISTERIE VAN DEFENSIEMINISTERE DE LA DEFENSE

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
TOT WIJZIGING VAN DIVERSE
BEPALINGEN BETREFFENDE HET
VERGOEDINGSSTELSEL TOEPASSELIIK
OP DE MILITAIREN DIE DIENSTREIZEN
VOLBRENGEN IN HET BUITENLAND**

**PROJET D'ARRETE ROYAL MODIFIANT
DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AU
REGIME D'INDEMNISATION APPLICABLE
AUX MILITAIRES ACCOMPLISSANT DES
DEPLACEMENTS DE SERVICE A
L'EXTERIEUR DU ROYAUME**

Versie van 1 september 2023

Version du 1er septembre 2023

Vorgelegd aan de Raad van State

Soumise au Conseil d'Etat

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 20 mei 1994 betreffende de
geldelijke rechten van de militairen, artikel 10bis,
§ 2, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003;

Vu la loi du 20 mai 1994 relative aux droits
pécuniaires des militaires, l'article 10bis, § 2, inséré
par la loi du 27 mars 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van
15 januari 1962 tot vaststelling van het
vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die
dienstreizen volbrengen in het buitenland;

V013

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le
régime d'indemnisation applicable aux militaires
accomplissant des déplacements de service à
l'extérieur du Royaume;

Gelet op het koninklijk besluit van
18 maart 2003 houdende bezoldigingsregeling van
de militairen van alle rangen en betreffende het
stelsel van de dienstprestaties van de militairen van
het actief kader beneden de rang van officier;

A015

Vu l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au
statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au
régime des prestations de service des militaires du
cadre actif au-dessous du rang d'officier;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-550 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 24 maart 2023;

Vu le protocole de négociation N-550 du
Comité de négociation du personnel militaire,
conclu le 24 mars 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 8 juni 2023;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le
8 juin 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
van Ambtenarenzaken, d.d. 20 juli 2023;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction
publique, donné le 20 juillet 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de
Staatssecretaris voor Begroting, d.d.
28 augustus 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget,
donné le 20 août 2023;

Gelet op het advies **XXXX** van de Raad van
State, gegeven op **XXXXXX**, met toepassing van
artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de
Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis **XXXX** du Conseil d'Etat, donné le
XXXXXX, en application de l'article 84, § 1er,
alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 november 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:

"3° kind ten laste: elk kind jonger dan 25 jaar dat geen eigen beroepsinkomsten heeft en waarvan, overeenkomstig de bepalingen ter zake van het Burgerlijk Wetboek:

a) de afstamming werd vastgesteld ten aanzien van de militair of zijn echtgenoot;

b) de militair of zijn echtgenoot werd aangeduid als adoptieouder;

c) de militair of zijn echtgenoot werd aangeduid als pleegouder;

d) de militair of zijn echtgenoot werd aangeduid als voogd;"

b) in de bepaling onder 4° worden de woorden "of in de deelstand "in vorming"" ingevoegd tussen de woorden ""in normale dienst"" en de woorden ", waarvan bij aanvang blijkt".

Art. 2. Artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 november 2020, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Evenwel kan de militair met vaste dienst, waarvan bij aanvang blijkt dat de duur van de dienstverplaatsing minstens vijf ononderbroken maanden zal bedragen, zonder achttien maanden te overschrijden, ervoor kiezen om niet te genieten van het vergoedingsstelsel van toepassing op militairen met vaste dienst zoals bedoeld in hoofdstuk II van dit besluit, maar om te genieten van het vergoedingsstelsel van toepassing op tijdelijke zendingen zoals bedoeld in hoofdstuk I van dit besluit. Deze keuze moet gemaakt worden voor de aanvang van de opdracht en is onherroepelijk.

In afwijking van het derde lid, kan de directeur-generaal human resources, in bijzondere omstandigheden, op gemotiveerde aanvraag van de militair, toestaan dat betrokkene de voornoemde keuze wijzigt na de aanvang van de

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1er. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d'indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l'extérieur du Royaume, remplacé par l'arrêté royal du 15 novembre 2020, les modifications suivantes sont apportées :

a) le 3° est remplacé par ce qui suit :

"3° enfant à charge: tout enfant âgé de moins de 25 ans qui ne dispose pas de revenus professionnels propres et dont, conformément aux dispositions du Code civil:

a) la filiation est établie à l'égard du militaire ou de son conjoint;

b) le militaire ou son conjoint a été désigné comme parent adoptif;

c) le militaire ou son conjoint a été désigné comme responsable de l'accueil;

d) le militaire ou son conjoint a été désigné tuteur;"

b) dans le 2° les mots "ou dans la sous-position "en formation"" sont insérés entre les mots ""en service normal"" et les mots ", dont il apparaît d'emblée".

Art. 2. L'article 5, § 1er, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 15 novembre 2020, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

"Toutefois, le militaire en service permanent, dont il apparaît d'emblée que la durée du déplacement de service sera d'au moins cinq mois ininterrompus, sans excéder dix-huit mois, peut choisir de ne pas bénéficier du régime d'indemnisation applicable aux militaires en service permanent visé au chapitre II du présent arrêté, mais de bénéficier du régime d'indemnisation applicable à l'occasion des missions temporaires visé au chapitre 1er du présent arrêté. Ce choix doit être fait avant le début de la mission et est irrévocable.

En dérogation à l'alinéa 3, le directeur général human resources peut, dans des circonstances particulières, sur demande motivée du militaire, autoriser que l'intéressé change le choix précité après le début de la mission."

V013

opdracht."

Art. 3. In artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 november 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden ", met uitzondering van de tussenkomsten in de kosten voor representatie," ingevoegd tussen de woorden "maandelijks recht op een postvergoeding" en de woorden "bepaald overeenkomstig de toepasselijke bepalingen";

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

"Evenwel, genieten de officieren die een diplomatieke post bekleden van de vergoeding voor passieve representatie."

Art. 4. In artikel 12/6 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 november 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 2, 2°, worden de woorden "kunnen worden gedragen tot en met het schooljaar volgend op de periode van vaste dienst en" ingevoegd tussen de woorden "Deze kosten" en de woorden "zijn beperkt";

b) in paragraaf 2 wordt de bepaling onder 2°/1 ingevoegd, luidende:

"2°/1 met het oog op het vergemakkelijken van de overgang van het schoolsysteem in het land van vaste dienst naar het schoolsysteem in België, de kosten voor voorbereidende of inhaallessen. Deze kosten zijn beperkt tot 2.000 euro per kind voor de volledige periode van vaste dienst en kunnen tot en met het schooljaar volgend op de periode van vaste dienst worden gedragen;"

Art. 3. A l'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 15 novembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er les mots ", à l'exception des interventions dans les frais de représentation," sont insérés entre les mots "droit mensuellement à une indemnité de poste" et les mots "fixée conformément aux dispositions applicables";

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

"Toutefois, les officiers qui occupent un poste diplomatique bénéficient de l'indemnité de représentation passive."

Art. 4. Dans l'article 12/6 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 15 novembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 2, 2°, les mots "peuvent être pris en charge jusqu'à et y compris l'année scolaire suivant la période de service permanent et" sont insérés entre les mots "Ces frais" et les mots "sont limités";

b) dans le paragraphe 2, est inséré le 2°/1 rédigé comme suit:

"2°/1 en vue de faciliter le passage du système scolaire du pays de service permanent au système scolaire en Belgique, les frais pour des cours préparatoires ou de rattrapage. Ces frais sont limités à 2.000 euros par enfant et par période complète de service permanent et peuvent être pris en charge jusqu'à et y compris l'année scolaire suivant la période de service permanent;"

c) in paragraaf 2, 3° wordt het woord "per" vervangen door de woorden "voor de";

d) in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden "door de militair of zijn echtgenoot is ontvangen" vervangen door de woorden "wordt toegekend of de schoolkosten gedeeltelijk of volledig gedragen worden door een derde";

e) in paragraaf 3 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende :

"De voornoemde franchise is evenwel niet van toepassing op de vergoedingen voor schoolkosten zoals bedoeld in § 2, 2° en 2°/1, gemaakt tijdens het schooljaar volgend op de periode van vaste dienst."

Art. 5. In hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt een artikel 12/8 ingevoegd, luidende:

"Art. 12/8. Om de kosten te dekken voor actieve representatie wordt een maandelijks voorlopige tussenkomst collectief toegekend aan het bureau waar een of meerdere officieren een diplomatieke post bekleden.

Het voorlopig maandelijks basisbedrag van 577,52 euro wordt bepaald per officier aanwezig op het bureau.

Dit basisbedrag wordt verhoogd met 25 percent indien de echtgenoot op de verblijfplaats van de officier met vaste dienst verblijft, vermenigvuldigd met een coëfficiënt levensduurte bepaald door de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en een coëfficiënt actieve representatie bepaald door de directeur-generaal human resources.

Het bedrag van de voorlopige tussenkomst in de kosten voor actieve representatie kan tijdelijk door de budgettaire autoriteit van de Algemene Dienst Inlichtingen en Veiligheid worden aangepast omwille van specifieke gelegenheden in het land van vaste dienst."

Art. 6. De militair met vaste dienst op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, kan voor het op deze datum lopende schooljaar, genieten van de uitbreiding van de definitie van kind ten laste zoals bedoeld in het artikel 2, 3° van het voornoemd koninklijk besluit van 15 januari 1962.

c) dans le texte néerlandais du paragraphe 2, 3° le mot "per" est remplacé par les mots "voor de";

d) dans le paragraphe 3, alinéa 1er, les mots "est perçue par le militaire ou son conjoint" sont remplacés par les mots "est octroyée ou les frais de scolarité sont partiellement ou totalement pris en charge par un tiers";

e) dans le paragraphe 3 un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2:

"La franchise précitée n'est toutefois pas d'application aux indemnités pour frais de scolarité visés au § 2, 2° et 2°/1, encourus pendant l'année scolaire suivant la période de service permanent."

Art. 5. Dans le chapitre III du même arrêté, il est inséré un article 12/8 rédigé comme suit:

"Art. 12/8. Pour couvrir les frais de représentation active, une intervention mensuelle provisoire est accordée collectivement au bureau où un ou plusieurs officiers occupent un poste diplomatique.

Le montant de base mensuel provisoire de 577,52 euros est fixé par officier présent au bureau.

Ce montant de base est majoré de 25 pourcent si le conjoint réside au domicile de l'officier en service permanent, multiplié par un coefficient du coût de la vie déterminé par le Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement et un coefficient de représentation active déterminé par le directeur général human resources.

Le montant de l'intervention provisoire dans les frais de représentation active peut être temporairement ajusté par l'autorité budgétaire du Service Général du Renseignement et de la Sécurité pour tenir compte d'occasions particulières dans le pays de service permanent."

Art. 6. Le militaire en service permanent à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, peut, pour l'année scolaire en cours à cette date, bénéficier de l'extension de la définition d'enfant à charge visée à l'article 2, 3° de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité.

Art. 7. Voor de militair met vaste dienst op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden de kinderen die voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit als kind ten laste werden beschouwd nog steeds als kind ten laste beschouwd voor de resterende periode van de vaste dienst.

Art. 8. De militair die met vaste dienst was gedurende het schooljaar waarin de datum van inwerkingtreding van dit besluit valt, of gedurende het hieraan voorafgaand schooljaar, kan nog genieten van de vergoeding voor schoolkosten zoals bedoeld in artikel 12/6, § 2, 2° en 2°/1 van het voornoemd koninklijk besluit van 15 januari 1962.

Art. 9. In artikel 3, eerste lid, 7°, van het koninklijk besluit van 18 maart 2003 houdende bezoldigingsregeling van de militairen van alle rangen en betreffende het stelsel van de dienstprestaties van de militairen van het actief kader beneden de rang van officier, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 november 2020, worden de woorden "of in de deelstand "in vorming"" ingevoegd tussen de woorden "in de deelstand "in normale dienst"" en de woorden ", waarvan bij aanvang blijkt".

Art. 7. Pour le militaire en service permanent à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, les enfants qui étaient considérés comme enfant à charge avant l'entrée en vigueur de cet arrêté seront toujours considérés comme enfant à charge pour le reste de la période de service permanent.

Art. 8. Le militaire qui était en service permanent pendant l'année scolaire au cours de laquelle le présent arrêté est entré en vigueur, ou pendant l'année scolaire précédente, peut encore bénéficier de l'indemnité pour frais de scolarité visée à l'article 12/6, § 2, 2 et 2°/1 de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité.

A015

Art. 9. Dans l'article 3, alinéa 1er, 7°, de l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif au-dessous du rang d'officier, modifié par l'arrêté royal du 15 novembre 2020, les mots "ou dans la sous-position "en formation"" sont insérés entre les mots "dans la sous-position "en service normale"" et les mots "dont il apparaît d'emblée".

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met
ingang van 1 september 2023.

Art. 11. De minister bevoegd voor
Defensie is belast met de uitvoering van dit
besluit.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le
1^{er} septembre 2023.

Art. 11. Le ministre qui a la Défense dans
ses attributions est chargé de l'exécution du
présent arrêté.

, le

Van Koningswege:

Par le Roi:

De Minister van Defensie,

La Ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
TOT WIJZIGING VAN DIVERSE
BEPALINGEN BETREFFENDE HET
VERGOEDINGSSTELSEL TOEPASSELIJK
OP DE MILITAIREN DIE DIENSTREIZEN
VOLBRENGEN IN HET BUITENLAND**

Versie van 1 september 2023

Vorgelegd aan de Raad van State

Verslag aan de Koning

Sire,

A. Doel van het besluit

Dit ontwerp van besluit, dat ik de eer heb aan de goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft als doel wijzigingen aan te brengen aan het vergoedingsstelsel dat van toepassing is op militairen met vaste dienst in het buitenland.

Dit besluit brengt wijzigingen aan van vijf typen:

- 1° de definitie van vaste dienst wordt uitgebreid naar kandidaat-militairen in de deelstand "in vorming";
- 2° de definitie van "kind ten laste" wordt uitgebreid om deze aan te passen aan de huidige maatschappelijke ontwikkelingen. In die huidige maatschappelijke context bestaan er verschillende juridische banden tussen kinderen en hun ouders in de meest algemene zin van het woord. Het is bijgevolg nodig om die juridische banden toe te voegen aan de doelgroep hernoemen in dit besluit;
- 3° het vergoedingsstelsel wordt versoepeld om dit beter aan te passen aan de persoonlijke situatie van de militair. De militair zal in het geval van opdrachten in het buitenland waarvan de duur minstens 5 maanden en maximaal 18 maanden bedraagt, dikwijls niet samen met zijn gezin naar het buitenland verhuizen. In dergelijke gevallen is het toepassen van het vergoedingsstelsel voor

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL MODIFIANT
DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES
AU REGIME D'INDEMNISATION
APPLICABLE AUX MILITAIRES
ACCOMPLISSANT DES
DEPLACEMENTS DE SERVICE A
L'EXTERIEUR DU ROYAUME**

Version du 1er septembre 2023

Soumise au Conseil d'Etat

Rapport au Roi

Sire,

A. But de l'arrêté

Le présent projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but de modifier le régime d'indemnisation applicable aux militaires qui sont en service permanent à l'étranger.

Cet arrêté introduit des modifications de cinq types:

- 1° la définition de service permanent est étendue aux candidats militaires dans la sous-position "en formation";
- 2° la définition "d'enfant à charge" est élargie afin de l'adapter aux développements sociétaux actuels. Dans ce contexte social actuel, il existe différents liens juridiques entre des enfants et leurs parents au sens le plus général du terme. Il est donc nécessaire d'ajouter ces liens juridiques au groupe cible repris dans cet arrêté;
- 3° le régime d'indemnisation est assoupli afin de mieux l'adapter à la situation personnelle du militaire. Dans le cas de missions à l'étranger d'une durée d'au moins 5 mois et d'au maximum 18 mois, le militaire ne déménage souvent pas à l'étranger avec sa famille. Dans de tels cas, l'application du régime d'indemnisation pour missions temporaires

tijdelijke zendingen, soms meer aangewezen. Enerzijds dient Defensie geen verhuiskosten en/of vergoedingen voor schoolkosten te betalen en anderzijds kan de militair genieten van de vergoedingen voor tijdelijke zendingen. Door de militair een keuzemogelijkheid te bieden, kan hij voor het vergoedingsstelsel opteren dat in zijn private situatie het meest geschikt is. Deze keuze zal voor de aanvang van de zending moeten worden gemaakt en kan nadien enkel in bijzondere omstandigheden en na een gemotiveerde aanvraag van de militair door de directeur-generaal human resources gewijzigd worden. Ook bijkomende terugkeermogelijkheden naar België worden in het kader van een verbetering van de familiale situatie voorzien;

4° de toepassing van de vergoeding voor schoolkosten wordt uitgebreid om deze beter af te lijnen op de onderwijsnoden van de kinderen van de militair met vaste dienst of diens echtgenoot. Een deel van de schoolkosten die in aanmerking worden genomen, heeft tot doel de reïntegratie van het kind in het Belgische onderwijssysteem te bevorderen door het voorzien van taallessen. Momenteel worden enkel de taallessen die worden gegeven tijdens de periode gedurende dewelke de militair met vaste dienst is, in aanmerking genomen. Het is echter niet altijd mogelijk om die taallessen vanuit het land met vaste dienst te volgen. Daarom wordt deze vergoeding uitgebreid tot de kosten voor taallessen tot en met het eerste volledige schooljaar volgend op de periode met vaste dienst. Daarnaast zullen ook de kosten voor bijkomende inhaallessen in aanmerking worden genomen. Deze inhaallessen moeten toelaten om de achterstand die mogelijks werd opgelopen voor vakken die niet in het land met vaste dienst gevolgd konden worden, weg te werken;

5° een berekeningswijze van de vergoeding inzake de voorlopige tussenkomst voor actieve representatie, die recent gewijzigd werd door FOD BuZa, te voorzien.

est parfois plus appropriée. D'une part, la Défense n'a pas à payer les frais de déménagement et/ou les indemnités pour les frais de scolarité et d'autre part, le militaire peut bénéficier des indemnités pour missions temporaires. En offrant une possibilité de choix au militaire, il peut opter pour le régime d'indemnisation le mieux adapté à sa situation privée. Ce choix devra être fait avant le début de la mission et ne peut être modifié ultérieurement que dans des circonstances particulières et après une demande motivée du militaire par le directeur général human resources. Des possibilités de retour supplémentaires vers la Belgique sont également prévues dans le cadre d'une amélioration de la situation familiale;

4° l'application de l'indemnisation pour les frais de scolarité est élargie pour mieux l'aligner sur les besoins éducatifs des enfants du militaire en service permanent ou son conjoint. Une partie des frais de scolarité qui sont pris en compte vise à favoriser la réintégration de l'enfant dans le système éducatif belge en prévoyant des cours de langue. Actuellement, seuls les cours de langue dispensés pendant la période pendant laquelle le militaire est en service permanent sont pris en compte. Cependant, il n'est pas toujours possible de suivre ces cours de langue depuis le pays de service permanent. C'est pourquoi cette indemnité est étendue aux frais de cours de langue jusqu'à et y compris la première année scolaire complète suivant la période de service permanent. En outre, les frais pour des cours de rattrapage supplémentaires seront également pris en compte. Ces cours de rattrapage doivent permettre de rattraper le retard éventuellement accumulé dans des matières qui n'ont pu être suivies dans le pays de service permanent;

5° prévoir une méthode de calcul de l'indemnité concernant l'intervention provisoire pour représentation active, qui a récemment été modifiée par le SPF AffEtr.

Het verbeteren van de attractiviteit van de loopbanen bij Defensie, door middel van de aanpassing van de statuten, om deze op de arbeidsmarkt concurrentieel te maken en het verbeteren van de steun aan families die de militairen naar het buitenland volgen maken deel uit van de doelstellingen hernomen in de beleidsverklaring Defensie van 4 november 2020. De aanpassingen aan dit vergoedingsstelsel passen volledig in het kader van deze doelstellingen.

B. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Dit artikel wijzigt enerzijds de *ratione personae* van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 door de definitie van kind ten laste aan te passen aan de huidige maatschappelijke ontwikkelingen en breidt anderzijds de definitie van vaste dienst uit naar de kandidaat-militairen in de deelstand "in vorming".

Rekening houdend met de huidige maatschappelijke ontwikkelingen is de definitie van kind ten laste gebaseerd op de fiscale afhankelijkheid van de militair of zijn echtgenoot of het begunstigde zijn van de militair of zijn echtgenoot in een stelsel van kinderbijslag te beperkend.

Een kind kan volgens de van toepassing zijnde wetgeving slechts fiscaal ten laste zijn van één van de ouders, terwijl in werkelijkheid de kosten voor dat kind door beide ouders worden gedragen zoals dit bijvoorbeeld bij co-ouderschap het geval is.

Voor de eenvoud wordt de term kind ten laste nog steeds gebruikt om duidelijk te maken dat de ouder effectief financiële lasten voor dat kind draagt. Zoals eerder bepaald wordt de meest uitgebreide juridische band van het Burgerlijk Wetboek tussen het kind en de militair of zijn echtgenoot in aanmerking genomen.

Bovendien wordt, naar analogie met de wetgeving op de kinderbijslag, een maximum leeftijd van 25 jaar bepaald, vanaf dewelke een kind niet meer als ten laste beschouwd wordt.

L'amélioration de l'attractivité des carrières à la Défense, par le biais de l'adaptation des statuts, pour les rendre concurrentiels sur le marché de l'emploi et l'amélioration du soutien aux familles qui suivent les militaires à l'étranger sont repris comme objectifs dans l'exposé d'orientation politique de la Défense du 4 novembre 2020. Les modifications de ce régime d'indemnisation s'inscrivent parfaitement dans le cadre de ces objectifs.

B. Commentaire des articles

Article 1er

Cet article modifie d'une part le *ratione personae* de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 en adaptant la définition d'enfant à charge aux développements sociétaux actuels et d'autre part étend la définition de service permanent aux candidats militaires dans la sous-position "en formation".

Tenant compte des développements sociétaux actuels, la définition d'un enfant à charge basée sur la dépendance fiscale du militaire ou de son conjoint ou le fait que le militaire ou son conjoint soit bénéficiaire dans un système d'allocations familiales est trop restrictive.

Selon la législation applicable, un enfant ne peut être fiscalement à la charge que d'un des parents, alors qu'en réalité les frais pour cet enfant sont supportés par les deux parents, comme c'est par exemple le cas pour la coparentalité.

Par souci de simplicité, le terme enfant à charge est encore utilisé pour indiquer clairement que le parent supporte effectivement les charges financières pour cet enfant. Comme déterminé précédemment, le lien juridique le plus étendu du Code civil entre l'enfant et le militaire ou son conjoint est pris en compte.

En outre, par analogie avec la législation sur les allocations familiales, un âge maximum de 25 ans est déterminé à partir duquel l'enfant n'est plus considéré à charge.

Er wordt eveneens beschouwd dat de militair of zijn echtgenoot enkel effectieve financiële lasten draagt voor een kind jonger dan 25 jaar als dat geen eigen beroepsinkomsten heeft. Deze beroepsinkomsten (de gewone bezoldigingen en/of de vervangingsinkomsten, werkloosheidsuitkeringen, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, ...) worden inderdaad onderworpen aan de personenbelasting.

Kandidaat-militairen in de deelstand "in vorming" worden dikwijls aangeduid om langdurige vormingen te volgen in het buitenland, zoals bijvoorbeeld de vorming van kandidaat-piloten in de USA. Het is daarom ook noodzakelijk dat deze kandidaat-militairen een zending in het buitenland onder het statuut van vaste dienst kunnen uitvoeren.

Artikel 2

Dit artikel bepaalt dat de militair met vaste dienst, waarvan de vooropgestelde duur van de zending minstens 5 en maximaal 18 ononderbroken maanden bedraagt, kan kiezen tussen het vergoedingsstelsel tijdelijke opdrachten en het vergoedingsstelsel vaste dienst. Momenteel valt elke dienstreis naar het buitenland van ten minste 5 maanden onder het vergoedingsstelsel vaste dienst. Die keuze dient voorafgaand aan de zending te worden gemaakt en kan nadien enkel in bijzondere omstandigheden en na een gemotiveerde aanvraag van de militair door de directeur-generaal human resources gewijzigd worden

Inderdaad, soms kunnen bijzondere omstandigheden zoals een ziekte in de familie of een scheiding ervoor zorgen dat de voornoemde keuze voor een vergoedingsstelsel niet meer aangepast is aan de persoonlijke situatie van de militair. In zulke omstandigheden kan de directeur-generaal human resources na een gemotiveerde aanvraag van betrokkene toestaan dat de voornoemde keuze gewijzigd wordt.

Als de militair kiest voor het vergoedingsstelsel tijdelijke opdrachten, blijft hij met vaste dienst maar worden de vervoerkosten, logementskosten, voedingskosten en kleine uitgaven vergoed volgens de bepalingen die van toepassing zijn op tijdelijke opdrachten. De normalisatie der dienstprestaties zal in dergelijke gevallen niet van toepassing zijn.

Artikel 3

Dit artikel verduidelijkt dat de militairen met vaste dienst die genieten van een maandelijks postvergoeding overeenkomstig de bepalingen die

On considère également que le militaire ou son conjoint supporte uniquement des charges financières effectives pour un enfant plus jeune que 25 ans si celui-ci ne perçoit pas de revenus professionnels propres. Ces revenus professionnels (allocations de chômage, indemnités d'assurance-maladie, ...) sont en effet soumis à l'impôt des personnes physiques.

Des candidats-militaires dans la sous-positions "en formation" sont souvent appointés pour suivre des formations de longue durée à l'extérieur du Royaume, comme par exemple la formation des candidats pilotes aux USA. C'est ainsi nécessaire que ces candidats militaires puissent accomplir une mission à l'extérieur du Royaume dans le statut de service permanent .

Article 2

Cet article stipule que le militaire en service permanent, dont la durée envisagée de la mission est d'au moins 5 mois et au maximum de 18 mois ininterrompus, peut choisir entre le régime d'indemnisation missions temporaires et le régime d'indemnisation service permanent. Actuellement, tout déplacement de service à l'étranger d'une durée d'au moins 5 mois est soumise au régime d'indemnisation service permanent. Ce choix doit être fait avant la mission et ne peut être modifié ultérieurement que dans des circonstances particulières et après une demande motivée du militaire par le directeur général human resources.

En effet, il arrive parfois que des circonstances particulières, telles qu'une maladie dans la famille ou un divorce, fassent que le choix précité pour un régime d'indemnisation ne soit plus adapté à la situation personnelle du militaire. Dans de telles circonstances, le directeur général human resources peut, après une demande motivée de l'intéressé, autoriser la modification du choix précité.

Si le militaire opte pour le régime d'indemnité pour missions temporaires, il reste en service permanent mais les frais de transport, les frais de logement, les frais de restauration et les menues dépenses seront remboursés selon les dispositions applicables aux missions temporaires. La normalisation des prestations de service ne s'appliquera pas dans de tels cas.

Article 3

Cet article précise que les militaires en service permanent qui bénéficient d'une indemnité de poste mensuelle conformément aux

van toepassing zijn op de uitgezonden agenten van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (FOD BuZa) geen recht hebben op tussenkomsten in het kader van representatiekosten in de ruime zin (actief en passief). Evenwel, genieten de officieren verbonden aan een diplomatieke post van een tussenkomst in de kosten voor passieve representatie. Deze wijziging volgt de nieuwe bepalingen van de FOD BuZa die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2022. Te dien einde wordt verwezen naar de commentaar bij het artikel 5.

Artikel 4

Dit artikel brengt twee wijzigingen aan de vergoeding voor schoolkosten aan teneinde de overgang naar het schoolstelsel in België bij een terugkeer te vergemakkelijken:

- 1° enerzijds wordt de periode uitgebreid gedurende dewelke de kosten voor taallessen in het kader van een terugkeer naar België in aanmerking genomen worden naar het volledig schooljaar volgend op de periode van vaste dienst;
- 2° anderzijds worden de kosten voor voorbereidende en inhaallessen die de reïntegratie van het kind in het Belgische schoolstelsel moeten vergemakkelijken, ook in aanmerking genomen voor de vergoeding van de schoolkosten. De kosten die voor de vergoeding in aanmerking kunnen worden genomen, worden beperkt tot 2.000 euro voor de volledige periode van vaste dienst. Deze kosten kunnen eveneens in het volledige schooljaar volgend op de periode van vaste dienst worden gemaakt.

Door deze uitbreiding kan de militair die in vaste dienst was nog genieten van een vergoeding voor taallessen in de Belgische landstalen en voor voorbereidende en inhaallessen als hij de periode met vaste dienst al beëindigd heeft. Deze uitbreiding is nodig omdat het niet altijd mogelijk is om de voornoemde lessen te volgen in het land van vaste dienst. Op die manier kan een kind van een militair waarvan de periode met vaste dienst bijvoorbeeld eindigt in februari van het jaar X, nog taal-, voorbereidende en inhaallessen volgen tot en met het einde van het volgende schooljaar, dus tot en met eind juni van het jaar X+1.

dispositions applicables aux agents détachés du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (SPF AffEtr), n'ont pas droit aux interventions dans le cadre des frais de représentation au sens large (active et passive). Toutefois, les officiers attachés à un poste diplomatique, bénéficient de l'indemnité dans les frais de représentation passive. Cette modification s'inscrit dans les nouvelles dispositions du SPF AffEtr applicables depuis le 1er janvier 2022. A cet effet, il est renvoyé au commentaire de l'article 5.

Article 4

Cet article apporte deux modifications à l'indemnisation pour les frais de scolarité afin de faciliter la transition vers le système scolaire au retour en Belgique:

- 1° d'une part, la période est étendue pendant laquelle les frais de cours de langue dans le cadre d'un retour en Belgique sont pris en compte à toute l'année scolaire suivant la période de service permanent;
- 2° d'autre part, les frais pour des cours préparatoires et de rattrapage devant faciliter la réintégration de l'enfant dans le système scolaire belge sont également pris en compte pour l'indemnité frais de scolarité. Les frais pouvant être pris en compte pour l'indemnité sont limités à 2.000 euros pour toute la période de service permanent. Ces frais peuvent de la sorte également être engagés pendant toute l'année scolaire suivant la période de service permanent.

De part cette extension, le militaire qui était en service permanent peut encore bénéficier d'une indemnité pour des cours de langues dans les langues nationales et pour des cours préparatoires et de rattrapage après avoir terminé la période de service permanent. Cette extension est nécessaire parce qu'il n'est pas toujours possible de suivre les cours précités dans le pays de service permanent. Ainsi, un enfant d'un militaire dont le période de service permanent se termine par exemple en février de l'année X, peut encore suivre des cours de langues, préparatoires et de rattrapage jusqu'à la fin de l'année scolaire suivante, c'est-à-dire jusqu'à et y compris fin juin de l'année X+1.

Artikel 5

Op 1 januari 2022 heeft FOD BuZa de toepassingsmodaliteiten van de voornoemde voorlopige tussenkomst voor actieve representatie gewijzigd. Daardoor wordt die niet meer op individuele basis toegekend, maar per bureau, berekend op basis van de aanwezige ambtenaren. Defensie wenst dit principe eveneens op een eenduidige manier toe te passen.

De voornoemde voorlopige tussenkomst wordt globaal toegekend per bureau waar een of meerdere officieren een diplomatieke post bekleden.

Met bureau wordt bedoeld een groepering van militairen waar een of meerdere officieren een diplomatieke post bekleden. In Kigali-Rwanda bevinden zich bijvoorbeeld een officier Defensieattaché samen met een onderofficier secretaris en een onderofficier operator transmissie. Samen vormen zij het bureau Kigali-Rwanda, waaraan de voornoemde voorlopige tussenkomst, die wordt berekend op basis van de familiale situatie van de officier, globaal wordt toegekend.

In Kinshasa-Congo zijn er twee officieren aanwezig. Het bedrag van de voornoemde voorlopige tussenkomst wordt berekend op basis van de familiale situatie van die twee officieren ter plaatse, maar wordt globaal toegekend aan het bureau Kinshasa-Congo.

Indien op eenzelfde plaats meerdere officieren aanwezig zijn die een diplomatieke post bekleden, maar die geaccrediteerd zijn voor een ander land, vormen zij telkens een apart bureau, waaraan telkens de voornoemde voorlopige tussenkomst wordt toegekend. In Amman-Jordanië bijvoorbeeld bevindt zich de Defensieattaché voor Jordanië, maar bevinden zich ook de Defensieattaché voor Beiroet en de adjunct Defensieattaché voor Irak. Deze drie officieren vormen dan drie verschillende bureaus waaraan telkens de voornoemde voorlopige tussenkomst wordt toegekend.

Article 5

Le 1er janvier 2022, le SPF AffEtr a modifié les modalités d'application de l'intervention provisoire pour représentation active précitée. Dorénavant, elle n'est plus accordée sur une base individuelle, mais est attribuée par bureau, calculée sur la base des fonctionnaires présents. La Défense souhaite également appliquer ce principe de manière univoque.

L'intervention provisoire précitée est octroyée globalement par bureau où un ou plusieurs officiers occupent un poste diplomatique.

Par bureau, on entend un groupement de militaires où un ou plusieurs officiers occupent un poste diplomatique. A Kigali-Rwanda par exemple sont présents un officier attaché de la Défense avec un sous-officier secrétaire et un sous-officier opérateur transmissions. Ensemble ils constituent le bureau Kigali-Rwanda, auquel l'intervention provisoire précitée, qui est calculée sur la base de la situation familiale de l'officier, est octroyée globalement.

A Kinshasa-Congo, il y a deux officiers présents. Le montant de l'intervention provisoire précitée est calculé sur la base de la situation familiale des deux officiers sur place, mais est octroyé globalement au bureau Kinshasa-Congo.

Si sur la même localisation, il y a plusieurs officiers présents qui occupent un poste diplomatique, mais qui sont accrédités pour des pays différents, ils constituent à chaque fois un bureau séparé auquel est octroyée l'intervention provisoire précitée. A Amman-Jordanie par exemple se trouve l'attaché de la Défense pour la Jordanie, mais se trouvent également l'attaché de la Défense pour Beyrouth et l'adjoint attaché de la Défense pour l'Iraq. Ces trois officiers constituent alors trois bureaux différents auxquels l'intervention provisoire précitée est à chaque fois octroyée.

Het basisbedrag bedraagt 577,52 euro, ofwel het bedrag dat met de laatste omzendmail van FOD BuZa van toepassing was. Dit basisbedrag wordt verhoogd met 25 percent indien de echtgenoot aanwezig is op de plaats van vaste dienst. Hierbij wordt verondersteld dat de echtgenoot minstens 8 maanden per jaar op de plaats van vaste dienst aanwezig is. Bovendien wordt het basisbedrag vermenigvuldigd met een coëfficiënt levensduurte die semestrieel door FOD BuZa wordt herzien en een coëfficiënt actieve representatie die door de directeur-generaal human resources wordt bepaald.

Het bedrag van de voorlopige tussenkomst in de kosten voor actieve representatie wordt individueel per officier die een diplomatieke post bekleedt, berekend, maar wordt globaal per bureau toegekend. De uitgaven zijn kosten die in het kader van de representatie van België in het land van vaste dienst worden gemaakt en dienen als kosten verbonden aan de diplomatieke post en niet aan de aanwezige militairen te worden beschouwd. De aanwezige officieren kunnen dus op geen enkele manier deze vergoeding individueel ontvangen.

Het komt aan de budgettaire overheid van de Algemene Dienst Inlichtingen en Veiligheid die de Defensieattachés beheert toe om de effectief toe te kennen bedragen, in bijzondere situaties, te wijzigen volgens specifieke opdrachten of omstandigheden in het land van vaste dienst. Deze omstandigheden zijn bijvoorbeeld de organisatie van grote sportevenementen, zoals de Olympische Spelen, die een grotere tussenkomst voor actieve representatie vereisen.

Artikel 6

Deze overgangsbepaling bepaalt dat de militair die al in vaste dienst was voor de inwerkingtreding van dit besluit reeds kan genieten van de uitbreiding van de definitie van kind ten laste voor het lopende schooljaar op de datum van inwerkingtreding. De nieuwe definitie van kind ten laste betreft inderdaad een uitbreiding waardoor alle natuurlijke kinderen en adoptie-, en pleegkinderen van de militair of zijn echtgenoot en kinderen onder voogdijschap van de militair of zijn echtgenoot beschouwd worden als ten laste. Een militair zal bijvoorbeeld een kind waarover hij co-ouderschap heeft met de moeder na een scheiding, maar dat fiscaal ten laste is van de moeder en waarvoor de moeder ook begunstigde is in een stelsel van kinderbijslag, als ten laste kunnen laten erkennen in de zin van dit besluit.

Le montant de base est de 577,52 euros, soit le montant qui était d'application dans le dernier mail circulaire du SPF AffEtr. Ce montant de base est majoré de 25 pourcent si le conjoint est présent sur le lieu de service permanent. Il est supposé que le conjoint est présent pendant au moins 8 mois par an sur le lieu de service permanent. En outre, le montant de base est multiplié par un coefficient du coût de la vie qui est révisé tous les six mois par le SPF AffEtr et un coefficient de représentation active qui est déterminé par le directeur général human resources.

Le montant de l'intervention provisoire dans les frais de représentation active est calculé individuellement par officier qui occupe un poste diplomatique, mais est octroyé globalement par bureau. Les dépenses sont des frais engagés dans le cadre de la représentation de la Belgique dans le pays de service permanent et doivent être considérés comme des frais liés au poste diplomatique et non aux militaires présents. Les officiers présents ne peuvent donc en aucun cas percevoir individuellement cette indemnité.

Il appartient à l'autorité budgétaire du Service Général de Renseignement et de Sécurité gérant les attachés de la Défense de modifier les montants effectifs à allouer, dans des situations particulières, en fonction de missions ou de circonstances particulières dans le pays de service permanent. Ces circonstances sont par exemple l'organisation de grands événements sportifs, tels que les Jeux Olympiques, qui nécessitent une plus grande intervention pour représentation active.

Article 6

Cette disposition transitoire prévoit que le militaire qui était déjà en service permanent avant l'entrée en vigueur du présent arrêté puisse bénéficier de l'extension de la définition d'enfant à charge pour l'année scolaire en cours à la date d'entrée en vigueur. La nouvelle définition d'enfant à charge concerne en effet une extension par laquelle chaque enfant naturel, enfant adopté ou accueilli par le militaire ou son conjoint et chaque enfant pour lequel le militaire ou son conjoint a été désigné tuteur est considéré à charge. Un militaire pourra, par exemple, pour un enfant dont il partage la coparentalité avec la mère après une séparation, mais qui est fiscalement à charge de la mère et pour lequel la mère est bénéficiaire dans un système d'allocation familiales, le faire reconnaître comme à charge dans le sens de cet arrêté.

Artikel 7

Deze overgangsbepaling bepaalt dat de kinderen ten laste van de militair met vaste dienst voor de inwerkingtreding van dit besluit kunnen beschouwd blijven als kinderen ten laste voor de resterende periode van de vaste dienst, zelfs als ze ouder zijn dan 25 jaar. Inderdaad, dit besluit introduceert de maximumleeftijd van 25 jaar voor kinderen ten laste. Een kind ten laste dat op datum van inwerkingtreding van dit besluit ouder is dan 25 jaar of dat 25 jaar zou worden gedurende de periode van vaste dienst na de inwerkingtreding van dit besluit zal echter beschouwd kunnen blijven als ten laste voor de resterende periode van de vaste dienst.

Artikel 8

Door deze overgangsbepaling kan de militair die met vaste dienst was gedurende het schooljaar waarin de datum van de inwerkingtreding van dit besluit valt, of gedurende het hieraan voorafgaand schooljaar, nog genieten van de vergoeding voor schoolkosten voor taallessen in de Belgische landstalen en voor voorbereidende of inhaallessen tot en met het eerste volledige schooljaar dat volgt op de periode met vaste dienst. Als de militair bijvoorbeeld de vaste dienst beëindigd heeft in februari van het jaar 2023 en dit besluit in werking treedt op 1 september 2023, dan heeft hij nog recht op de bedoelde vergoeding voor lessen die gegeven worden tot en met juni 2024.

Artikel 9

Deze bepaling wijzigt de definitie van vaste dienst in het koninklijk besluit van 18 maart 2003 houdende bezoldigingsregeling van de militairen van alle rangen en betreffende het stelsel van de dienstprestaties van de militairen van het actief kader beneden de rang van officier, en maakt deze gelijk aan de door dit besluit gewijzigde definitie in het koninklijk besluit van 15 januari 1962.

Er wordt hiervoor verwezen naar de commentaar bij artikel 1.

Article 7

Cette disposition transitoire prévoit que les enfants à charge du militaire en service permanent avant l'entrée en vigueur du présent arrêté puissent continuer à être considérés comme enfants à charge pour le reste de la période de service permanent, même s'ils sont âgés de plus de 25 ans. En effet, cet arrêté introduit l'âge maximum de 25 ans pour des enfants à charge. Un enfant à charge qui à la date d'entrée en vigueur de cet arrêté est âgé de plus que 25 ans ou qui aura 25 ans pendant la période de service permanent après l'entrée en vigueur du présent arrêté pourra toutefois être considéré à charge pour le reste de la période de service permanent.

Article 8

De part cette disposition transitoire le militaire qui était en service permanent pendant l'année scolaire au cours de laquelle le présent arrêté entre en vigueur, ou pendant l'année scolaire précédente, peut encore bénéficier de l'indemnité pour frais de scolarité pour des cours de langues des langues nationales et pour des cours préparatoires ou de rattrapage jusqu'à et y compris l'année scolaire complète qui suit la période de service permanent. Si, par exemple, le militaire termine le service permanent en février 2023 et que le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 2023, alors il aura encore droit à l'indemnité précitée pour les cours dispensés jusqu'à et y compris juin 2024.

Article 9

Cette disposition modifie la définition de service permanent dans l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif au-dessous du rang d'officier, et la rend égale à la définition modifiée par le présent arrêté dans l'arrêté royal du 15 janvier 1962.

Il est référé au commentaire de l'article 1er.

Artikel 10

De datum van inwerkingtreding wordt bepaald op 1 september 2023 omdat dit het begin van een nieuw schooljaar betreft alsook het begin van de nieuwe inplaatsstellingen.

Zo zal de militair die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit zijn tijdelijke opdracht in het buitenland nog niet heeft aangevangen, gebruik kunnen maken van de keuzemogelijkheid tussen het vergoedingsstelsel vaste dienst en het vergoedingsstelsel tijdelijke opdracht. Indien de militair zijn tijdelijke opdracht in het buitenland voor de datum van inwerkingtreding reeds heeft aangevangen, beschikt de militair niet over deze keuzemogelijkheid.

Artikel 11

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaar.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

Article 10

La date d'entrée en vigueur a été fixée au 1^{er} septembre 2023 car cela correspond au début d'une nouvelle année scolaire ainsi qu'au début des nouvelles mises en place.

De la sorte, le militaire qui à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté n'a pas encore commencé sa mission temporaire à l'étranger, pourra faire usage de la possibilité de choix entre le régime d'indemnisation service permanent et le régime d'indemnisation mission temporaire. Si le militaire a déjà commencé sa mission temporaire à l'étranger avant la date d'entrée en vigueur, le militaire ne dispose pas de cette possibilité de choix.

Article 11

Cet article ne nécessite aucun commentaire supplémentaire

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

De Minister van Defensie,

La Ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER