



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

<p>...novembre 2023 – Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale</p>	<p>...november 2023 - Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, en van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest</p>
<p>Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,</p>	<p>De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,</p>
<p>Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, §1, modifié par la loi du 24 décembre 2002 ;</p>	<p>Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;</p>
<p>Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40, §1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'État ;</p>	<p>Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, inzonderheid op het artikel 40, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur;</p>
<p>Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant Bruxelles environnement, l'article 1er § 2, modifié par l'ordonnance du 3 mai 2018 et confirmé par la loi du 16 juin 1989 portant diverses réformes institutionnelles, l'article 41 ;</p>	<p>Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van Leefmilieu Brussel, artikel 1, § 2, gewijzigd bij de ordonnantie van 3 mei 2018 en bevestigd bij de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen, artikel 41;</p>
<p>Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2, modifié par l'ordonnance du 9 juillet 2015 ;</p>	<p>Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke dienst voor brandweer en dringende medische hulp, artikel 8, tweede lid, gewijzigd bij de ordonnantie van 9 juli 2015;</p>



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 17, modifié par les ordonnances de 29 mars 2001 et 6 novembre 2003 ;	Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven en de aanhorigheden ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd bij de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2003;
Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, les articles 23, alinéa 3 et 34, §1er, modifiés par l'ordonnance du 8 décembre 2016 ;	Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, artikel 23, derde lid en artikel 34, §1, gewijzigd bij de ordonnantie van 8 december 2016;
Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création d'Innoviris, modifiée par l'ordonnance bruxelloise du 27 juillet 2017 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation par l'octroi d'aides affectées à des finalités économiques en faveur des entreprises et des organismes de recherche assimilés à des entreprises, l'article 9 ;	Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van het Innoviris, gewijzigd bij de ordonnantie van 27 juli 2017 ter bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie door de toekenning van steun met economische finaliteit ten voordele van ondernemingen en onderzoeksorganisaties gelijkgesteld met ondernemingen, artikel 9;
Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du Logement, l'article 40, inséré par l'ordonnance du 1er avril 2004 ;	Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40, ingevoegd door de ordonnantie van 1 april 2004;
Vu l'ordonnance du 28 mai 2015 créant un organisme d'intérêt public centralisant la gestion de la politique de prévention et de sécurité en Région de Bruxelles-Capitale et créant l'Ecole régionale des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours - Brusafe, les articles 6, §2, et 9, alinéa 1 ^{er} ;	Gelet op de ordonnantie van 28 mei 2015 tot oprichting van een instelling van openbaar nut waarin het beheer van het preventie- en veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is samengebracht en tot oprichting van de Gewestelijke School voor de Veiligheids-, Preventie- en Hulpdienstberoepen - Brusafe, de artikelen 6, §2, en 9, eerste lid;
Vu l'ordonnance du 29 juillet 2015 portant création du Bureau bruxellois de la planification, l'article 10 ;	Gelet op de ordonnantie van 29 juli 2015 houdende oprichting van het Brussels Planningsbureau, artikel 10;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le	Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;	houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale ;	Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles ;	Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ;	Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
Vu le test d'égalité des chances réalisé le 17 janvier 2023 en application de l'article 2 de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances ;	Gelet op de gelijkekansentest verricht op 17 januari 2023 in toepassing van artikel 2 van de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkekansentest;
Vu le protocole 2023-12 du comité Secteur XV ;	Gelet op het protocol 2023-12 van het comité Sector XV;
Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances du 19 avril 2023 ;	Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 19 april 2023;
Vu l'accord du Ministre du budget, donné le 30 mai 2023 ;	Gelet op de instemming van de minister van Begroting, van 30 mei 2023;
Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 21 septembre 2023 ;	Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, van 21 september 2023;



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Vu l'absence d'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale ;	Gelet op het ontbreken van een advies van de Raad van Bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;
Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société régionale du Port de Bruxelles donné le 1 ^{er} septembre 2023 ;	Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel, gegeven op 1 september 2023;
Vu l'avis n°XXXXX du Conseil d'Etat, donné le XXXXX, en application de l'article 84, § 1er, 2° des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées du 12 janvier 1973 sur le Conseil d'Etat ;	Gelet op het advies nr.XXXXX van de Raad van State, gegeven op XXXXX, in toepassing van artikel 84, § 1, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973;
Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,	Op voorstel van de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken,
Après délibération,	Na beraadslaging;
Arrête :	Besluit:
CHAPITRE 1er. - Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles.	HOOFDSTUK I. - Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel.
Art.1^{er}. Dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant sur le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, il est inséré un article 274bis rédigé comme suit : « §1er. La clause d'écologie est la clause par laquelle l'agent qui, durant son occupation au sein du service public régional de Bruxelles, suit une formation aux frais de l'employeur, s'engage à rembourser à ce dernier une partie des frais de	Art.1. In het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt een artikel 274bis ingevoegd, luidende: "§1. Het scholingsbeding is het beding waarbij de ambtenaar, dat tijdens zijn dienstverband binnen de Gewestelijke Overheidsdienst van Brussel een vorming volgt op kosten van de werkgever, zich



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

formation en cas de départ du Service public régional de Bruxelles avant l'expiration de la période convenue au paragraphe 3.

§2. Sous peine de nullité, la clause doit être constatée par un écrit établi par la GRH pour chaque agent individuellement au plus tard au moment de l'inscription à la formation visée par cette clause.

L'écrit doit mentionner :

1° une description de la formation convenue, la durée de la formation et le lieu où sera dispensée la formation ;

2° le coût de cette formation ou, dans le cas où ce coût ne peut être déterminé dans sa totalité, les éléments de coûts susceptibles de permettre une estimation de la valeur de la formation. La rémunération due à l'agent dans le cadre de l'exécution de sa fonction ainsi que les frais de transport ou de résidence ne peuvent être inclus dans le coût de la formation ;

3° la date de début et la durée de validité de la clause d'écolage. Lorsque la formation donne lieu à la délivrance d'une attestation, la date de début de la validité de la clause d'écolage coïncide avec la délivrance de ladite attestation ;

4° le montant du remboursement d'une partie des frais d'écolage, pris en charge par l'employeur, que l'agent s'engage à payer, à l'issue de la formation, montant exprimé de manière dégressive par rapport à la durée de validité de la clause d'écolage. Ce montant ne pourra pas dépasser les limites fixées par le paragraphe 3.

ertoe verbindt om aan deze laatste een gedeelte van de vormingskosten terug te betalen ingeval hij de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel verlaat voor het einde van de in paragraaf 3 overeengekomen periode.

§2. Op straffe van nietigheid moet het beding schriftelijk worden vastgesteld door de HRM voor elke ambtenaar afzonderlijk ten laatste op het moment van inschrijving voor de opleiding die onder deze clausule valt.

Het geschrift moet het volgende bevatten:

1° een omschrijving van de overeengekomen vorming, de duur van de vorming en de plaats waar de vorming zal doorgaan;

2° de kost van deze vorming of, in het geval waarin de kost niet kan worden bepaald in zijn geheel, de kostelementen die toelaten om de waarde te schatten van de vorming. De beloning verschuldigd aan de ambtenaar in het kader van de uitvoering van zijn functie evenals de verplaatsings- of verblijfskosten kunnen geen onderdeel vormen van de vormingskost;

3° de begindatum en de geldingsduur van het scholingsbeding. Indien de vorming aanleiding geeft tot het afleveren van een attest, valt de begindatum van de gelding van het scholingsbeding samen met de aflevering daarvan;

4° het terug te betalen bedrag van een gedeelte van de scholingskosten dat ten laste is genomen door de werkgever met betrekking tot dewelke de ambtenaar zich ertoe verbindt deze te betalen na afloop van de vorming, dit bedrag wordt op



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

5° que l'information relative à la clause d'écologie, sa durée et ses conséquences, a été fournie au préalable à l'agent.

§3. La durée de validité de la clause d'écologie ne peut excéder trois ans et doit être fixée, dans l'écrit individuel visé au paragraphe 2, en tenant compte du coût et de la durée de la formation.

Le montant du remboursement dû par l'agent en cas de non-respect de la période convenue dans la clause d'écologie est fixé comme suit :

- 80 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent avant 1/3 de la période convenue ;
- 50 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent dans la période comprise entre 1/3 et 2/3 au plus tard de la période convenue ;
- 20 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent au-delà de 2/3 de la période convenue.

Toutefois, ce montant ne peut en aucun cas excéder 30 % de la rémunération annuelle de l'agent.

§4. La clause d'écologie est réputée inexistante :

- lorsque le traitement annuel brut de l'agent, en cours au moment de la demande ne dépasse pas 16.100 euros. Ce montant est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles prescrites par la loi du 1er mars 1977, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Il est rattaché à l'indice-pivot 138,01 ;
- lorsqu'il ne s'agit pas d'une formation au sens du présent statut et considérée comme spécifique en ce sens qu'elle permet d'acquérir de nouvelles

degressives wijze uitgedrukt in functie van de geldingsduur van het scholingsbeding. Dit bedrag mag niet hoger liggen dan de grenzen vastgesteld door paragraaf 3.

5° dat de ambtenaar vooraf is geïnformeerd over het scholingsbeding, de duur en de gevolgen ervan.

§3. De geldingsduur van het scholingsbeding mag niet langer dan drie jaar zijn en moet worden vastgesteld in de paragraaf 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst rekening houdend met de kosten en de duur van de vorming.

Het bedrag van terugbetaling verschuldigd door de ambtenaar ingeval de duur overeengekomen in het scholingsbeding niet wordt gerespecteerd wordt als volgt vastgelegd:

- 80 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar voor 1/3 van de overeengekomen periode;
- 50 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar tussen 1/3 en uiterlijk 2/3 van de overeengekomen periode;
- 20 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar na 2/3 van de overeengekomen periode.

In elk geval mag dit bedrag nooit meer dan 30 % van het jaarlijks loon van de ambtenaar bedragen.

§4. Het scholingsbeding wordt geacht onbestaande te zijn:



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

<p>compétences professionnelles pouvant, le cas échéant, être valorisées également en dehors du Service public régional de Bruxelles ;</p> <ul style="list-style-type: none">- lorsque la formation, au sens du présent statut, dispensée à l'agent se situe dans le cadre réglementaire ou légal requis pour l'exercice de la profession pour laquelle l'agent a été engagé ;- lorsque la formation rentre dans les formations prévues à l'article 21 de la loi du 7 octobre 2022 transposant partiellement la directive (UE) 2019/1152 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne ;- lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti. <p>§5. L'agent est tenu au remboursement dégressif des frais de la formation si, avant l'expiration de la période convenue dans l'écrit individuel visé au §2, il :</p> <p>1° démissionne ;</p> <p>2° est démis d'office ou révoqué dans le cadre d'une procédure disciplinaire ;</p> <p>3° abandonne la formation avant son terme sans motif légitime.</p> <p>§6. La clause d'écologie ne produit pas ses effets :</p> <ul style="list-style-type: none">- Lorsque le service public régional de Bruxelles met fin définitivement à l'emploi de l'agent en dehors de toute procédure disciplinaire ;	<ul style="list-style-type: none">- lorsque le brutto jaarsalaris van de ambtenaar dat op het ogenblik van de aanvraag van kracht is, niet hoger is dan 16.100 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de regels vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het is gekoppeld aan de spilindex 138,01;- wanneer het niet gaat om een vorming in de zin van dit Statuut en deze vorming als specifiek wordt beschouwd in die zin dat zij de verwerving van nieuwe beroepsvaardigheden mogelijk maakt die in voorkomend geval ook buiten de Brusselse gewestelijke overheidsdienst kunnen worden gebruikt;- wanneer de aan de ambtenaar verstrekte vorming , in de zin van dit statuut, past in het regelgevende of wettelijke kader dat vereist is voor de uitoefening van het beroep waarvoor de ambtenaar is aangeworven;- wanneer de vorming valt onder de vormen bedoeld in artikel 21 van de wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie;- wanneer de vorming in de zin van dit statuut geen 80 uur duurt of een waarde heeft die gelijk is
--	--



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

<ul style="list-style-type: none">- Lorsque l'agent démissionne en raison de la faute grave du service public régional de Bruxelles, qui rend immédiatement et définitivement impossible toute collaboration professionnelle entre l'employeur et le travailleur ;- Lorsqu'il est mis fin à la relation de travail durant la période de stage ;- Lorsque l'agent quitte sa fonction pour un emploi au sein d'un service ou d'un organisme public de la Région de Bruxelles-Capitale, ou d'une administration communale de la région de Bruxelles-capitale, ou pour un emploi au sein de toute autre institution bruxelloise. <p>§7. L'agent reste titulaire des diplômes ou certificats acquis durant la formation et doit disposer de l'original ou d'une copie certifiée conforme par l'instance responsable pour la formation, que la clause d'écolage sorte ou non ses effets.</p> <p>§8. Les conditions prévues au paragraphe 4, premier et troisième tiret ne s'appliquent pas si la clause d'écolage concerne une formation à un métier ou une fonction figurant sur les listes des professions en pénurie ou des fonctions difficiles à remplir au sein de la Région de Bruxelles-Capitale. ».</p>	<p>aan tweemaal het gemiddelde maandelijks gegarandeerde minimuminkomen.</p> <p>§5. De ambtenaar is verplicht de vormingskosten degressief te vergoeden indien hij vóór het verstrijken van de periode die is overeengekomen in de in § 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst:</p> <p>1° ontslag neemt;</p> <p>2° ontslagen van ambtswege werd of er tot zijn afzetting werd beslist in het kader van een tuchtprocedure;</p> <p>3° de vorming voor het einde van de periode zonder geldige reden verlaat.</p> <p>§6. Het scholingsbeding heeft geen uitwerking:</p> <ul style="list-style-type: none">- wanneer de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel de tewerkstelling van de ambtenaar definitief beëindigt, zonder dat er sprake is van een tuchtprocedure;- in geval de ambtenaar ontslag neemt wegens een zware fout van het Brusselse gewestelijke overheidsdienst, die elke professionele samenwerking tussen de werkgever en de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt;- wanneer de arbeidsverhouding tijdens de stageperiode wordt beëindigd;- wanneer de ambtenaar zijn functie verlaat voor een betrekking in een openbare dienst of instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of in een gemeentebestuur van het Brussels Hoofdstedelijk
--	---



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

	<p>Gewest, of voor een betrekking in een andere Brusselse instelling.</p> <p>§7. De ambtenaar blijft de bezitter van zijn diploma's of certificaten behaald tijdens de vorming en moet beschikken over het origineel of een door de vormingsinstantie gewaarmerkt afschrift, of het scholingsbeding al dan uitwerking of niet heeft.</p> <p>§8. De voorwaarden voorzien in paragraaf 4, eerste en derde gedachtestreepje, zijn niet van toepassing indien het scholingsbeding betrekking heeft op een opleiding voor een beroep dat of een functie die voorkomt op de lijsten van knelpuntberoepen of moeilijk in te vullen functies binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.”.</p>
CHAPITRE II. - Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles.	HOOFDSTUK II. - Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel.
Art.2. L'article 17 de l'arrêté du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles, est complété par un alinéa rédigé comme suit :	Art.2. Artikel 17 van het besluit van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt aangevuld met een lid, luidende :



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

<p>" La clause d'écologie visée à l'article 274bis du statut ne peut être prévue que dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée."</p>	<p>" Het scholingsbeding van artikel 274bis van het statuut kan alleen worden voorzien in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur."</p>
<p>CHAPITRE III. - Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale.</p>	<p>HOOFDSTUK III. - Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p>
<p>Art.3. Dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant sur le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, il est inséré un article 267bis rédigé comme suit :</p> <p>"§1er. La clause d'écologie est la clause par laquelle l'agent qui, durant son occupation dans un organisme d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, suit une formation aux frais de l'employeur, s'engage à rembourser à ce dernier une partie des frais de formation en cas de départ de l'organisme avant l'expiration de la période convenue au paragraphe 3.</p> <p>§2. Sous peine de nullité, la clause doit être constatée par un écrit établi par la GRH pour chaque agent individuellement au plus tard au moment de l'inscription à la formation visée par cette clause.</p> <p>L'écrit doit mentionner :</p>	<p>Art.3. In het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt een artikel 267bis ingevoegd, luidende :</p> <p>"§1. Het scholingsbeding is het beding waarbij de ambtenaar, die tijdens zijn dienstverband binnen een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een vorming volgt op kosten van de werkgever, zich ertoe verbindt om aan deze laatste een gedeelte van de vormingskosten terug te betalen ingeval hij de instelling verlaat voor het einde van de in paragraaf 3 overeengekomen periode.</p> <p>§2. Op straffe van nietigheid moet het beding schriftelijk worden vastgesteld door de HRM voor elke ambtenaar afzonderlijk ten laatste op het moment van inschrijving voor de opleiding die onder deze clausule valt.</p> <p>Het geschrift moet het volgende bevatten:</p>



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

<p>1° une description de la formation convenue, la durée de la formation et le lieu où sera dispensée la formation ;</p> <p>2° le coût de cette formation ou, dans le cas où ce coût ne peut être déterminé dans sa totalité, les éléments de coûts susceptibles de permettre une estimation de la valeur de la formation. La rémunération due à l'agent dans le cadre de l'exécution de sa fonction ainsi que les frais de transport ou de résidence ne peuvent être inclus dans le coût de la formation ;</p> <p>3° la date de début et la durée de validité de la clause d'écologie. Lorsque la formation donne lieu à la délivrance d'une attestation, la date de début de la validité de la clause d'écologie coïncide avec la délivrance de ladite attestation ;</p> <p>4° le montant du remboursement d'une partie des frais d'écologie, pris en charge par l'employeur, que l'agent s'engage à payer, à l'issue de la formation, montant exprimé de manière dégressive par rapport à la durée de validité de la clause d'écologie. Ce montant ne pourra pas dépasser les limites fixées par le paragraphe 3.</p> <p>5° que l'information relative à la clause d'écologie, sa durée et ses conséquences, a été fournie au préalable à l'agent.</p> <p>§3. La durée de validité de la clause d'écologie ne peut excéder trois ans et doit être fixée, dans l'écrit individuel visé au paragraphe 2, en tenant compte du coût et de la durée de la formation.</p>	<p>1° een omschrijving van de overeengekomen vorming, de duur van de vorming en de plaats waar de vorming zal doorgaan;</p> <p>2° de kost van deze vorming of, in het geval waarin de kost niet kan worden bepaald in zijn geheel, de kostenelementen die toelaten om de waarde te schatten van de vorming. De beloning verschuldigd aan de ambtenaar in het kader van de uitvoering van zijn functie evenals de verplaatsings- of verblijfskosten kunnen geen onderdeel vormen van de vormingskost;</p> <p>3° de begindatum en de geldingsduur van het scholingsbeding. Indien de vorming aanleiding geeft tot het afleveren van een attest, valt de begindatum van de gelding van het scholingsbeding samen met de aflevering daarvan;</p> <p>4° het terug te betalen bedrag van een gedeelte van de scholingskosten dat ten laste is genomen door de werkgever met betrekking tot dewelke de ambtenaar zich ertoe verbindt deze te betalen na afloop van de vorming, dit bedrag wordt op degressieve wijze uitgedrukt in functie van de geldingsduur van het scholingsbeding. Dit bedrag mag niet hoger liggen dan de grenzen vastgesteld door paragraaf 3.</p> <p>5° dat de ambtenaar vooraf is geïnformeerd over het scholingsbeding, de duur en de gevolgen ervan.</p> <p>§3. De geldingsduur van het scholingsbeding mag niet langer zijn dan drie jaar en moet worden vastgesteld in de paragraaf 2 bedoelde individuele</p>
--	--



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Le montant du remboursement dû par l'agent en cas de non-respect de la période convenue dans la clause d'écolage est fixé comme suit :

- 80 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent avant 1/3 de la période convenue ;

- 50 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent dans la période comprise entre 1/3 et 2/3 au plus tard de la période convenue ;

- 20 % du coût de la formation en cas de départ de l'agent au-delà de 2/3 de la période convenue.

Toutefois, ce montant ne peut en aucun cas excéder 30 % de la rémunération annuelle de l'agent.

§4. La clause d'écolage est réputée inexistante :

- lorsque le traitement annuel brut de l'agent en cours au moment de la demande ne dépasse pas 16.100 euros. Ce montant est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles prescrites par la loi du 1er mars 1977, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Il est rattaché à de l'indice-pivot 138,01 ;

- lorsqu'il ne s'agit pas d'une formation au sens du présent statut et considérée comme spécifique en ce sens qu'elle permet d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles pouvant, le cas échéant, être valorisées également en dehors de l'organisme ;

schriftelijke overeenkomst rekening houdend met de kost en de duur van de vorming.

Het bedrag van terugbetaling verschuldigd door de ambtenaar ingeval de duur overeengekomen in het scholingsbeding niet wordt gerespecteerd wordt als volgt vastgelegd:

- 80 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar voor 1/3 van de overeengekomen periode;

- 50 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar tussen 1/3 en uiterlijk 2/3 van de overeengekomen periode;

- 20 % van de vormingskost ingeval van vertrek van de ambtenaar na 2/3 van de overeengekomen periode.

In elk geval mag dit bedrag nooit meer dan 30 % van het jaarlijks loon van de ambtenaar bedragen.

§4. Het scholingsbeding wordt geacht onbestaande te zijn:

- wanneer het bruto jaarsalaris van de ambtenaar dat op het ogenblik van de aanvraag van kracht is, niet hoger is dan 16.100 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de regels vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het is gekoppeld aan de spilindex 138,01;



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

- lorsque la formation, au sens du présent statut, dispensée à l'agent se situe dans le cadre réglementaire ou légal requis pour l'exercice de la profession pour laquelle l'agent a été engagé ;

- lorsque la formation rentre dans les formations prévues à l'article 21 de la loi du 7 octobre 2022 transposant partiellement la directive (UE) 2019/1152 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne ;

- lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

§5. L'agent est tenu au remboursement dégressif des frais de la formation si, avant l'expiration de la période convenue dans l'écrit individuel visé au paragraphe 2, il :

1° démissionne ;

2° est démis d'office ou révoqué dans le cadre d'une procédure disciplinaire ;

3° abandonne la formation avant son terme sans motif légitime.

§6. La clause d'écologie ne produit pas ses effets :

- Lorsque l'organisme met fin définitivement à l'emploi de l'agent en dehors de toute procédure disciplinaire ;
- Lorsque l'agent démissionne en raison de la faute grave de l'organisme qui rend

- lorsque la formation, au sens du présent statut, dispensée à l'agent se situe dans le cadre réglementaire ou légal requis pour l'exercice de la profession pour laquelle l'agent a été engagé ;

- lorsque la formation rentre dans les formations prévues à l'article 21 de la loi du 7 octobre 2022 transposant partiellement la directive (UE) 2019/1152 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles dans l'Union européenne ;

- lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

- lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

- lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

- lorsque la formation au sens du présent statut n'atteint pas une durée de 80 heures ou une valeur égale au double du revenu minimum mensuel moyen garanti.

§5. De ambtenaar is verplicht de vormingskosten degressief te vergoeden indien hij vóór het verstrijken van de periode die is overeengekomen in de in § 2 bedoelde individuele schriftelijke overeenkomst:

1° ontslag neemt ;

2° ontslagen van ambtswege werd of er tot zijn afzetting werd beslist in het kader van een tuchtprocedure;



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

<p>immédiatement et définitivement impossible toute collaboration professionnelle entre l'employeur et le travailleur ;</p> <ul style="list-style-type: none">- Lorsqu'il est mis fin à la relation de travail durant la période de stage ;- Lorsque l'agent quitte sa fonction pour un emploi au sein d'un service ou d'un organisme public de la Région de Bruxelles-Capitale, ou d'une administration communale de la région de Bruxelles-Capitale, ou pour un emploi au sein de toute autre institution bruxelloise. <p>§7. L'agent reste titulaire des diplômes ou certificats acquis durant la formation et doit disposer de l'original ou d'une copie certifiée conforme par l'instance responsable pour la formation, que la clause d'écolage sorte ou non ses effets.</p> <p>§8. Les conditions prévues au paragraphe 4, premier et troisième tiret, ne s'appliquent pas si la clause d'écolage concerne une formation à un métier ou une fonction figurant sur les listes des professions en pénurie ou des fonctions difficiles à remplir au sein de la Région de Bruxelles-Capitale."</p>	<p>3° de vorming voor het einde van de periode zonder geldige reden verlaat.</p> <p>§6. Het scholingsbeding heeft geen uitwerking:</p> <ul style="list-style-type: none">- wanneer de instelling de tewerkstelling van de ambtenaar definitief beëindigt, zonder dat er sprake is van een tuchtprocedure;- in geval de ambtenaar ontslag neemt wegens een zware fout van de instelling die elke professionele samenwerking tussen de werkgever en de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt;- wanneer de arbeidsverhouding tijdens de stageperiode wordt beëindigd;- wanneer de ambtenaar zijn functie verlaat voor een betrekking in een openbare dienst of instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of in een gemeentebestuur van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of voor een betrekking in een andere Brusselse instelling. <p>§7. De ambtenaar blijft de bezitter van zijn diploma's of certificaten behaald tijdens de vorming en moet beschikken over het origineel of een door de vormingsinstantie gewaarmerkt afschrift of het scholingsbeding al dan niet uitwerking heeft.</p> <p>§8. De voorwaarden in paragraaf 4, eerste en derde gedachtestreepje, zijn niet van toepassing indien het scholingsbeding betrekking heeft op een vorming voor een beroep dat of een functie die voorkomt op de lijsten van knelpuntberoepen</p>
--	--



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

	of moeilijk in te vullen functies binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.”.
CHAPITRE IV. - Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale	HOOFDSTUK IV. - Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
<p>Art.4. L'article 17 de l'arrêté du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, est complété par un alinéa rédigé comme suit :</p> <p>" La clause d'écologie prévue à l'article 267bis du statut ne peut être prévue que dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée.”.</p>	<p>Art.4. Artikel 17 van het besluit van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt aangevuld met een lid luidende:</p> <p>"Het scholingsbeding van artikel 267bis van het statuut kan alleen worden voorzien in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.”.</p>
CHAPITRE V. – Dispositions finales.	HOOFDSTUK V. – Slotbepalingen.
<p>Art.5. Toutes les formations déjà en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, se poursuivent conformément aux modalités prévues avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.</p>	<p>Art.5. Alle vormingen die reeds lopende zijn op het moment van inwerkingtreding van dit besluit, worden verdergezet overeenkomstig de modaliteiten die voorzien waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit.</p>



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Art.6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.	Art.6. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.
Art.7. Le Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.	Art.7. De Minister bevoegd voor Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.
Bruxelles, le ... 2023.	Brussel, ... 2023.
Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,	Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'Intérêt régional,	De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Bi-culturele zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel
---	---



S. GATZ



REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn

B. CLERFAYT