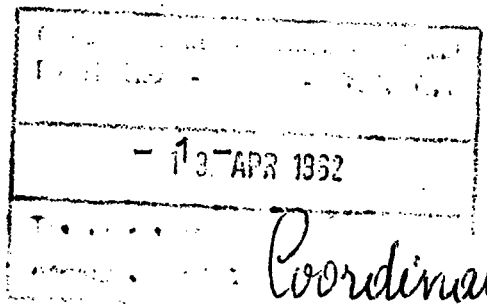
MTL.



L.7848/2.

KONINKRIJK BELGIE.

ROYAUME DE BELGIQUE.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE.

AVIS DU CONSEIL D'ETAT.

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, tweede kamer, de 12e maart 1962 door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid verzocht hem van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit "tot vaststelling voor de bedienden die onder het aanvullend nationaal paritair comité voor de bedienden ressorteren, van het bedrag en de wijze van betaling van de bezoldiging voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt", heeft de 15e maart 1962 het volgend advies gegeven :

Le CONSEIL D'ETAT, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Ministre de l'Emploi et du Travail, le 12 mars 1962, d'une demande d'avis sur un projet d'arrêté royal "fixant pour les employés ressortissant à la commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, le montant et le mode de paiement de la rémunération afférente aux jours fériés chômés", a donné le 15 mars 1962 l'avis suivant :

Daar het ontwerp alleen de wijze van berekening van het loon voor feestdagen regelt en niet de wijze van betaling van dat loon, leze men het opschrift als volgt :

"Koninklijk besluit tot vaststelling, voor de bedienden die onder het aanvullend nationaal paritair comité voor de bedienden ressorteren, van de wijze van berekening van het loon voor betaalde feestdagen".

+

+ +

Het eerste lid van de inleiding dient te worden aangevuld als volgt : "... inzonderheid op artikel 5, gewijzigd bij de wet van 30 december 1950;".

Het tweede lid stelle men in fine als volgt : "... inzonderheid op artikel 8bis, ingevoegd bij koninklijk besluit van 1 september 1960;".

+

+ +

Artikel 2 en artikel 3, eerste en tweede lid, geven de regels aan volgens welke het veranderlijk loon wordt berekend. Artikel 3, derde lid, en de artikelen 4 en 5 bepalen de elementen van het loon waarop die berekening geschiedt. Dit onderscheid zou in het opstel van de artikelen tot uitdrukking moeten komen.

.../...

Daarom wordt voorgesteld de bepalingen van de artikelen 2 tot 5 te verdelen over twee artikelen, die als volgt kunnen worden gelezen :

"Artikel 2.-

De bedienden hebben voor een feestdag recht op hun eventueel gewoon vast loon en op het dagelijkse gemiddelde van het veranderlijk loon dat zij verdiend hebben bij de werkgever die tot betaling van het loon voor de feestdag is gehouden.

Dit gemiddelde wordt als volgt berekend :

1° wanneer de bediende gedurende het ganse kalenderjaar vóór dat waarin de feestdag valt, in dienst van die werkgever is geweest, wordt het bedrag van het veranderlijke loon dat gedurende dat jaar is verdiend, gedeeld door 300 ;

2° wanneer de bediende in de loop van het onder 1° bedoelde kalenderjaar in dienst is getreden, wordt het gemiddelde maandelijkse bedrag van het veranderlijke loon dat gedurende dat jaar is verdiend, gedeeld door 25 ;

3° wanneer de bediende in de loop van het jaar waarin de feestdag valt, in dienst is getreden, wordt het gemiddelde maandelijkse bedrag van het veranderlijke loon dat gedurende de maanden die aan de feestdag voorafgaan, is verdiend, gedeeld door 25 ;

.../...

4° wanneer de bediende in de loop van de maand waarin de feestdag valt, in dienst is getreden, wordt het bedrag van het veranderlijke loon dat gedurende die maand is verdiend, gedeeld door het aantal werkelijke arbeidsdagen.

Artikel 3.-

Voor de vaststelling van het bedrag van het veranderlijke loon wordt geen rekening gehouden met :

1° het gedeelte van het loon dat krachtens de overeenkomst de representatiekosten dekt ;

2° gratificaties en andere bijkomende voordelen, zoals eindejaarspremies en aandelen in de winst ;

3° de minima die eventueel bij collectieve of individuele overeenkomst worden gewaarborgd."

In de voorgestelde tekst van artikel 3, 2°, wordt de term "bijkomend voordeel" verkozen boven de in artikel 5 van het ontwerp gebruikte term "periodiek voordeel". Deze laatste wijst immers op voordelen die op regelmatige tijden worden uitgekeerd en omvat dus ook het normale vaste en veranderlijke loon. Bovendien zou het aanbeveling verdienen, als voorbeeld van bijkomende voordelen ook melding te maken van de aandelen in de winst, indien de Regering het voornemen heeft deze voordelen eveneens uit te sluiten voor de berekening van het loon voor de betaalde feestdagen.

+

+ +

.../...

In het ontwerp ontbreekt de uitvoeringsbepaling. Zij vindt haar plaats na artikel 6 van het ontwerp, dat in de voorgestelde tekst artikel 4 wordt, en moet als volgt luiden :

"Artikel 5.-

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit".

Le projet se bornant à régler le mode de calcul de la rémunération afférente aux jours fériés et non le mode de paiement de cette rémunération, l'intitulé devrait être libellé comme suit :

"Arrêté royal fixant, pour les employés ressortissant à la commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, le mode de calcul de la rémunération afférente aux jours fériés payés".

\+

\+ +

L'alinéa 1er du préambule devrait être complété ainsi : "... notamment l'article 5, modifié par la loi du 30 décembre 1950;".

L'alinéa 2 devrait se lire in fine :
"... notamment l'article 8bis, inséré par l'arrêté royal du 1er septembre 1960;".

\+

\+ +

Les articles 2 et 3, alinéas 1er et 2, déterminent les règles suivant lesquelles la rémunération variable est calculée. L'article 3, alinéa 3, et les articles 4 et 5 déterminent les éléments de la rémunération sur lesquels s'opère ce calcul. Cette distinction devrait ressortir des termes de ces articles.

.../...

C'est pourquoi il conviendrait de répartir les dispositions des articles 2 à 5 entre deux articles, qui pourraient être rédigés ainsi :

"Article 2.-

Les employés ont droit pour un jour férié à la rémunération fixe habituelle dont ils bénéficient éventuellement et à la moyenne quotidienne de la rémunération variable gagnée chez l'employeur qui est tenu de payer la rémunération du jour férié.

Cette moyenne est calculée de la manière suivante :

1° lorsque l'employé a été au service de cet employeur pendant toute l'année civile précédant celle au cours de laquelle se situe le jour férié, le montant de la rémunération variable gagnée pendant cette année est divisé par 300;

2° lorsque l'employé est entré en service au cours de l'année civile visée au 1°, le montant mensuel moyen de la rémunération variable gagnée pendant cette année est divisé par 25;

3° lorsque l'employé est entré en service au cours de l'année dans laquelle se situe le jour férié, le montant mensuel moyen de la rémunération variable gagnée pendant les mois qui précèdent le jour férié, est divisé par 25;

.../...

4° lorsque l'employé est entré en service au cours du mois dans lequel se situe le jour férié, le montant de la rémunération variable gagnée pendant ce mois est divisé par le nombre de jours de travail effectifs

Article 3.-

Pour la détermination du montant de la rémunération variable il n'est pas tenu compte :

1° de la partie de la rémunération qui couvre contractuellement les frais de représentation;

2° des gratifications et autres avantages supplémentaires,tels que primes de fin d'année et participation aux bénéfices;

3° les minima éventuellement garantis par une convention collective ou individuelle".

Dans le texte proposé pour l'article 3, 2°, le terme "avantage supplémentaire" a été préféré au terme "avantage périodique", employé à l'article 5 du projet. Ce dernier terme désigne, en effet, des avantages qui sont accordés à intervalles réguliers et englobe donc la rémunération normale fixe et variable. En outre, il conviendrait de mentionner, parmi les exemples des avantages supplémentaires, les participations aux bénéfices, si le Gouvernement entend les exclure du calcul de la rémunération des jours fériés payés.

\+

\+ \+

.../...

Le projet est dépourvu de formule exécutoire. Celle-ci doit être insérée après l'article 6 du projet, qui devient l'article 4 dans le texte proposé, sous la forme suivante :

"Article 5.-

Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté".

De kamer was samengesteld uit

de Heren : F.LEPAGE, raadsheer van State, voorzitter,
H.BUCH, raadsheren van State,
G.VAN BUNNEN, conseillers d'Etat,

J.LIMPENS, bijzitters van de afdeling wetgeving,
R.de RYKE, assessoren de la section de législation,

C.ROUSSEAUX, adjunct-griffier, griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H.G.VAN BUNNEN.

Het verslag werd uitgebracht door de H.H.LENAERTS, substituut.

DE GRIFFIER - LE GREFFIER,

(get.) C.ROUSSEAUX.

La chambre était composée de

Messieurs: conseiller d'Etat, président,

conseillers d'Etat,

assesseurs de la section de législation,

greffier adjoint, greffier.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M.G.VAN BUNNEN.

Le rapport a été présenté par M.H.LENAERTS, substitut.

DE VOORZITTER - LE PRESIDENT,

(get.) F.LEPAGE.